

با ابلاغ اصلاحیه جدید، بخشنامه مزد سال ۹۹ نهایی شد

در بیست و ششم فروردین جنجالی تر از سنوات قبل بخشنامه مزد شماره ۷۹۳۳ (به شرح تصاویر زیر) تصویب شد. در این بخشنامه حداقل مزد روزانه کارگران مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال برای کلیه کارگران مشمول قانون کار به تصویب رسید.

مفاد بخشنامه مزد فروردین ۹۹:

مطابق مفاد بخشنامه شماره ۷۹۳۳ به کارگران مشمول مبلغ ۵۸۳۳۳ ریال نیز روزانه بابت پایه سنوات پرداخت گردد. شرط مشمولیت کارگران بابت دریافت پایه (سنوات) داشتن یک سال سابقه کار در آن کارگاه و یا گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی می باشد. در بند ۳ مصوبات نیز کارفرما موظف به پرداخت ماهیانه ۴ میلیون ریال بابت کمک هزینه اقلام مصرفی (بن) شد.

بابت اطلاع از نحوه محاسبه فرمول های حقوق و دستمزد پیشنهاد می کنیم مقاله حقوق و دستمزد ۹۹ را مطالعه کنید. با تلاش و پیگیری نمایندگان کارگری و موافقت نمایندگان دولت شورای عالی کار در خرداد ماه مجدداً تشکیل جلسه داد. بنابراین تا پایان خرداد (فصل بهار) مطابق دستورالعمل بدون هیچ تغییری کارفرما متعهد به پرداخت حقوق کارگران شد. برای اطلاع شما عزیزان از نحوه پرداخت حقوق و دستمزد سه ماهه اول ۹۹ فیش حقوقی زیر درج شده است.

شرکت خدمات تامین نیروی انسانی ماهر نیرو پارسا		
« فیش حقوقی »		
ماه: خرداد سال: ۱۳۹۹ محل فعالیت:		
شرح کسورات	شرح دریافتی ها	مشخصات
۲۷,۲۷۲ مالیات مشمول	۱۸,۳۵۴,۲۷۰ حقوق ماهیانه	نام و نام خانوادگی: احمد احمدی
۱,۶۶۹,۴۱۱ سهم بیمه کارگر ۷٪	۵,۰۰۰,۰۰۰ بن و مسکن	کدملی:
۱,۶۹۶,۶۸۲ جمع کسورات	۲۱۴,۱۳۳ شبکاری	شماره بیمه:
	۱۱۶,۸۰۰ اضافه کاری عادی	شماره پرسنلی: ۲۰۰۱
	۱۶۳,۵۲۰ جمعه کاری	شماره حساب بانکی:
	۲۳,۸۴۸,۷۲۳ جمع مشمول بیمه	وضعیت کارکرد ماهیانه
	۱,۸۳۵,۴۲۷ حق اولاد	کارکرد: ۳۰ روز
	۳,۰۵۹,۰۴۵ عیدی	حق اولاد (یک فرزند): ۱,۸۳۵,۴۲۷ ماهیانه
	۳۰,۲۷۲,۷۱۷ جمع مشمول مالیات	حق ماموریت: ۰ روز
	۱,۵۲۹,۵۲۳ سنوات	دستمزد روزانه: ۶۱۱,۸۰۹ ریال
	۰ مرخصی استفاده نشده	جمعه کاری: ۱ ساعت
	۰	اضافه کار عادی: ۱ ساعت
	۳۰,۲۷۲,۷۱۷ جمع کارکرد ناخالص	تعداد اولاد: ۱
	۲۸,۵۷۶,۰۳۵ قابل پرداخت	مزد ساعت اضافه کار: ۱۱۶,۸۰۰ ریال
		شبکاری ۳۵٪: ۱ روز


www.mahemiroo.com

«سقف معافیت مالیاتی حقوق سال ۹۹ مبلغ سه میلیون تومان»

حقوق و مزایای گروه 1 فصل بهار 99

بخشنامه ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶

شماره: ۷۹۳۳
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۶
پیوست:


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
وزیر
(بخشنامه)

بسمه تعالی

کلیه کارفرمایان و کارگاه‌های مشمول قانون کار

موضوع: ابلاغ مصوبه شورای عالی کار در خصوص تعیین حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۹۹

در اجرای ماده (۴۱) قانون کار "شورای عالی کار" با حضور نمایندگان سه گروه دولت، کارفرمایان و کارگران در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ پس از بحث و بررسی راجع به "تعیین حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۹۹"، با در نظر گرفتن معیارهای موضوع آن ماده و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را مورد تصویب قرار داد:

۱. از اول سال ۱۳۹۹ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار - اعم از قرارداد دائم یا موقت - مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال (ششصد و یازده هزار و هشتصد و نه ریال) تعیین می‌گردد.

همچنین از اول سال ۱۳۹۹ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنای موضوع ماده ۳۶ قانون کار - به اضافه روزانه ۳۰۳۳۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۸ افزایش می‌یابد.

تبصره - با اعمال افزایش این بند، مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید روزانه از مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال (ششصد و یازده هزار و هشتصد و نه ریال) کمتر شود.

۲. به کارگرانی که در سال ۱۳۹۹ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۵۸۳۳۳ (پنجاه و هشت هزار و سیصد و سه) ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲ - به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۸، میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

شماره: ۷۹۳۳
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۶
پیوست:

(۱)
جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
وزیر

بسمه تعالی

- تبصره ۳ - بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره‌مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایت‌مندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.
۳. بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایت‌مندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۹ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار بابت هر کارگر متاهل یا مجرد ماهانه مبلغ ۴۰۰۰۰۰۰ (چهار میلیون) ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.
۴. ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره (۱) بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و نیز چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های "اداره کل روابط کار و جبران خدمت" خواهد بود.
۵. مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۹ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.
۶. واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته‌جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.
۷. شورای عالی کار جابجایی بخشی از مبلغ ریالی مزایای مستمر موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار با مزد مصوب را طی سال ۱۳۹۹ در صورت فراهم بودن شرایط اقتصادی کشور در دستور کار قرار خواهد داد.
۸. پیشنهاد افزایش کمک‌هزینه مسکن سال ۱۳۹۹ با توافق طرفین و تصویب شورای عالی کار به هیأت وزیران ارسال خواهد شد.


محمد شریعتی

شماره: ۷۹۳۳
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۶
پیوست:

بسمه تعالی


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۹ روزانه ۱۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۸) به اضافه روزانه ۳۰۳۳۸ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۹} = ۳۰۳۳۸ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۸} \times 1/15)$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۶۱۱۸۰۹ ریال در روز شود، مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۸ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۹ معادل ۱۵ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۸) و نظایر آن ها.

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۵ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۸) از ابتدای سال ۱۳۹۹ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۹ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۹

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۹/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

شماره: ۰۷۹۳۹
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۶
پیوست:

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۹ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۵ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۵۸۳۳۳	۵۸۵۳۳	۵۸۷۳۳	۵۸۹۳۳	۵۹۱۳۳	۵۹۳۳۳	۵۹۵۳۳	۵۹۷۳۳	۵۹۹۳۳	۶۰۱۳۳
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۶۰۳۳۳	۶۰۷۳۳	۶۱۱۳۳	۶۱۵۳۳	۶۱۹۳۳	۶۲۳۳۳	۶۲۷۳۳	۶۳۱۳۳	۶۳۵۳۳	۶۳۹۳۳

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ از ابتدای سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

کوروش نژاد
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت

شماره: ۷۹۴
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۶
پیوست:

بسمتعالی


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۱۵ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۹ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۸) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۵ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۵ درصد افزایش یابد.

تبصره ۱: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی، تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۵ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد.)

تبصره ۲: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۶۱۱۸۰۹ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۶۱۱۸۰۹ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۹ روزانه ۳۰۳۳۸ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۹ روزانه ۳۰۳۳۸ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره ۳: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۶۱۱۸۰۹ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۶۱۱۸۰۹ ریال خواهد بود.


شماره: ۷۹۴
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۶
پیوست:

بسمه تعالی


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

۳- اعلای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.


کوروش یزدان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت

اصلاحیه بخشنامه مزد ۹۹:

طی خرداد ماه سه گروه نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان در شورای عالی کار به اتفاق آرا اصلاحیه جدید بخشنامه مزد سال ۹۹ را تصویب و ابلاغ نمودند.

در این جلسه که مفاد بندهای ۷ و ۸ اصلاح و جهت اجرا از اول تیر ماه ۹۹ ابلاغ شد. در این ابلاغیه آمده است که حداقل مزد روزانه از ابتدای تیر ماه ۹۹ مبلغ ۶۳۶۸۰۹ ریال تعیین می گردد. به همین تناسب پایه سنواتی روزانه نیز به میزان بیست و پنج هزار ریال کاهش می یابد.

به منظور بهبود وضعیت معیشتی کارگران در سال جهش تولید این تصمیمات توسط شورای عالی کار اتخاذ و ابلاغ گردید. جهت آشنایی بیشتر با میزان حقوق و مزایا از ابتدای تیر ماه فیش حقوقی زیر را ملاحظه نمایید.

شرح کسورات		شرح دریافتی ها	مشخصات
۱۳۰,۵۴۲	مالیات مشمول	۱۹,۱۰۴,۲۷۰	نام و نام خانوادگی: احمد احمدی
۱,۷۲۳,۳۲۵	سهم بیمه کارگر ۷٪	۵,۰۰۰,۰۰۰	کدملی:
۱,۸۵۳,۸۶۷	جمع کسورات	۲۲۲,۸۸۳	شماره بیمه:
		۱۲۱,۵۷۳	شماره پرسنلی: ۲۰۰۱
		۱۷۰,۲۰۲	شماره حساب بانکی:
		جمع مشمول بیمه	
		۲۴,۶۱۸,۹۲۷	
		۱,۹۱۰,۴۲۷	وضعیت کارکرد ماهیانه
		۳,۱۸۴,۰۴۵	کارکرد: ۳۰ روز
		جمع مشمول مالیات	حق اولاد(یک فرزند): ۱,۸۳۵,۴۲۷ ماهیانه
		۳۱,۳۰۵,۴۲۲	حق ماموریت: ۰ روز
		سنوات	دستمزد روزانه: ۶۳۶,۸۰۹ ریال
		مرخصی استفاده نشده	جمع کار: ۱ ساعت
		جمع کارکرد ناخالص	اضافه کار عادی: ۱ ساعت
		۳۱,۳۰۵,۴۲۲	تعداد اولاد: ۱
		قابل پرداخت	مزد ساعت اضافه کار: ۱۲۱,۵۷۳ ریال
		۲۹,۴۵۱,۵۵۵	شبکاری ۳۵٪: ۱ روز

www.mahemiroo.com

«سقف معافیت مالیاتی حقوق سال ۹۹ مبلغ سه میلیون تومان»

حقوق و مزایای گروه 1 تیر ماه 99 به بعد

تا زمان تصویب نهایی افزایش کمک هزینه مسکن پیشنهاد شده به دولت

پیگیری نماینده کارگران جهت افزایش کمک هزینه مسکن ۹۹

یکی از مطالبه گری های نماینده کارگران در جلسات شورای عالی کار افزایش دو میلیون ریالی کمک هزینه مسکن بود. لازم به ذکر است در جلسه شماره ۲۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ شورای عالی کار افزایش هزینه مسکن مورد تایید قرار گرفت. در صورت تصویب هیئت محترم وزیران از زمان ابلاغ، مبلغ کمک هزینه مسکن به سه میلیون ریال تصحیح می گردد. در اینصورت مجموع هزینه بن و مسکن مندرج در فیش حقوقی کارگران به مبلغ هفت میلیون

ریال ارتقاء می یابد. بنابراین تا پایان تیر ماه مجموع هزینه بن و مسکن در فیش حقوقی کارگران مبلغ پنج میلیون ریال می باشد.

جهت اطلاع از میزان افزایش کمک هزینه مسکن در حقوق، نمونه فیش حقوقی به شرح زیر را مشاهده نمایید.

شرکت خدمات تامین نیروی انسانی ماهر نیرو پارسا		
« فیش حقوقی »		
ماه: مرداد سال: ۱۳۹۹ محل فعالیت:		
شرح کسورات	شرح دریافتی ها	مشخصات
مالیات مشمول ۳۳۰,۵۴۲	حقوق ماهیانه ۱۹,۱۰۴,۲۷۰	نام و نام خانوادگی: احمد احمدی
سهم بیمه کارگر ۷٪ ۱,۸۶۳,۳۲۵	بن و مسکن ۷,۰۰۰,۰۰۰	کدملی:
جمع کسورات ۲,۱۹۳,۸۶۷	شبکاری ۲۲۲,۸۸۳	شماره بیمه:
	اضافه کاری عادی ۱۲۱,۵۷۳	شماره پرسنلی: ۲۰۰۱
	جمعه کاری ۱۷۰,۲۰۲	شماره حساب بانکی:
	جمع مشمول بیمه ۲۶,۶۱۸,۹۲۷	وضعیت کارکرد ماهیانه
	حق اولاد ۱,۹۱۰,۴۲۷	کارکرد: ۳۰ روز
	عیدی ۳,۱۸۴,۰۴۵	حق اولاد (یک فرزند): ۱,۸۳۵,۴۲۷ ماهیانه
	جمع مشمول مالیات ۳۳,۳۰۵,۴۲۲	حق ماموریت: ۰ روز
	سنوات ۱,۵۹۲,۰۲۳	دستمزد روزانه: ۶۳۶,۸۰۹ ریال
	مرخصی استفاده نشده ۰	جمعه کاری: ۱ ساعت
	جمع کارکرد ناخالص ۳۳,۳۰۵,۴۲۲	اضافه کار عادی: ۱ ساعت
	قابل پرداخت ۳۱,۱۱۱,۵۵۵	تعداد اولاد: ۱
		مزد ساعت اضافه کار: ۱۲۱,۵۷۳ ریال
		شبکاری ۳۵٪: ۱ روز

www.mahemiroo.com

«سقف معافیت مالیاتی حقوق سال ۹۹ مبلغ سه میلیون تومان»

حقوق و مزایای گروه 1 مرداد ماه 99 به بعد

در صورت تصویب نهایی افزایش کمک هزینه مسکن پیشنهاد شده به دولت

پایه (سنوات) روزانه و حداقل مزد روزانه

طبق بخشنامه سال ۹۹ در سه ماهه اول و نه ماهه باقیمانده؛ پایه (سنوات) و حداقل مزد روزانه متفاوت است. در اصلاحیه بخشنامه مصوب خرداد ماه ۹۹ مبلغ پایه (سنوات) روزانه کاهش و حداقل مزد روزانه افزایش یافته است. در ادامه طی یک جدول پایه (سنوات) و حداقل مزد روزانه بیست گروه شغلی را تهیه و ارائه نموده ایم.

نرخ روزانه پایه (سنوات) گروه های شغلی بر حسب ریال				
گروه شغلی	سه ماهه اول ۹۹		الباقی سال ۹۹	
	مزد	پایه سنوات	پایه سنوات	مزد
۱	۶۱۱۸۰۹	۵۸۳۳۳	۶۳۷۰۹۰	۳۳۳۳۳
۲	۶۱۳۶۷۲	۵۸۵۳۳	۶۳۹۱۱۹	۳۳۵۳۳
۳	۶۱۵۵۳۵	۵۸۷۳۳	۶۴۱۱۶۱	۳۳۷۳۳
۴	۶۱۷۴۰۳	۵۸۹۳۳	۶۴۳۲۰۷	۳۳۹۳۳
۵	۶۱۹۲۷۳	۵۹۱۳۳	۶۴۵۹۲۵	۳۴۱۳۳
۶	۶۲۱۷۵۴	۵۹۳۳۳	۶۴۸۶۵۴	۳۴۳۳۳
۷	۶۲۴۲۴۲	۵۹۵۳۳	۶۵۱۳۷۰	۳۴۵۳۳
۸	۶۲۶۷۳۰	۵۹۷۳۳	۶۵۴۷۷۳	۳۴۷۳۳
۹	۶۲۹۸۳۹	۵۹۹۳۳	۶۵۸۱۷۵	۳۴۹۳۳
۱۰	۶۳۲۹۴۸	۶۰۱۳۳	۶۶۲۲۵۹	۳۵۱۳۳
۱۱	۶۳۶۶۷۷	۶۰۳۳۳	۶۶۶۳۴۲	۳۵۳۳۳
۱۲	۶۴۰۴۱۱	۶۰۷۳۳	۶۷۰۴۲۶	۳۵۷۳۳
۱۳	۶۴۴۱۴۵	۶۱۱۳۳	۶۷۵۸۹۶	۳۶۱۳۳
۱۴	۶۴۹۱۱۳	۶۱۵۳۳	۶۸۱۴۴۲	۳۶۵۳۳
۱۵	۶۵۴۰۸۱	۶۱۹۳۳	۶۸۶۷۵۹	۳۶۹۳۳
۱۶	۶۵۹۰۷۱	۶۲۳۳۳	۶۹۳۵۶۶	۳۷۳۳۳
۱۷	۶۶۵۲۷۸	۶۲۷۳۳	۷۰۰۳۷۱	۳۷۷۳۳
۱۸	۶۷۱۵۰۰	۶۳۱۳۳	۷۰۸۵۳۸	۳۸۱۳۳
۱۹	۶۷۸۹۵۵	۶۳۵۳۳	۷۱۶۷۰۴	۳۸۵۳۳
۲۰	۶۸۶۴۲۰	۶۳۹۳۳	۷۲۶۹۱۳	۳۸۹۳۲

شماره: ۴۸۶۹۲
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۳۱
پیوست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
وزیر
بخشنامه

بسمه تعالی

کلیه کارفرمایان و کارگاه‌های مشمول قانون کار

ابلاغ مصوبه شورای عالی کار در اجرای بندهای (۷) و (۸) بخشنامه مزد شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶

به منظور بهبود وضعیت معیشتی کارگران در سال جهش تولید و در اجرای بندهای (۷) و (۸) بخشنامه مزد شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ و مستند به ماده (۴۱) قانون کار و بهره‌مندی تمامی کارگران اعم از کارگران بدون سابقه و باسابقه از افزایش مزد، "شورای عالی کار" با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد:

۱. با جابجایی مبلغ روزانه ۲۵۰۰۰ (بیست و پنج هزار) ریال از مبلغ پایه سنواتی و اضافه نمودن آن به حداقل مزد روزانه از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ موافقت شد.

بدین ترتیب حداقل مزد از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ روزانه ۶۳۶۸۰۹ (ششصد و سی و شش هزار و هشتصد و نه) ریال تعیین می‌گردد.

همچنین سایر سطوح مزدی از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۹ به میزان روزانه ۱۵ درصد آخرین مزد سال ۱۳۹۸ (ثابت یا مبنا موضوع ماده ۳۶ ق.ک) به اضافه روزانه ۵۵۳۳۸ (پنجاه و پنج هزار و سیصد و سی و هشت هزار) ریال افزایش می‌یابد.

تبصره- از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه ۶۳۶۸۰۹ (ششصد و سی و شش هزار و هشتصد و نه) ریال موضوع بند (۱) کمتر شود.

۲. به کارگرانی که از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ دارای یک‌سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۲۳۳۳۳ (سی و سه هزار و سیصد و سی و سه) ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط "اداره کل روابط کار و جبران خدمت" صورت می‌گیرد.

www.mahemiroo.com

شماره: ۴۸۶۹۲
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۳۱
پیوست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
وزیر

بسمه تعالی

تبصره ۲ - به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۸، میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳ - بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایت مندی کارگران باسابقه، از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳. سایر مفاد بخشنامه مزد شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ کماکان به قوت خود باقی است .



رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت، دفتر هیئت دولت، معاونت روابط کار وزارت متبوع و مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت متبوع ابلاغ می شود.

www.mahemiroo.com

شماره: ۴۸۹۰۸
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۳۱
پیوست:

بسمتعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

با توجه به بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام می گردد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد شغل از اول تیرماه ۱۳۹۹

نظر به اینکه به موجب بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۹ روزانه ۱۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۸) به اضافه روزانه ۳۰۳۳۸ ریال اضافه شده است، لذا در اجرای بخشنامه اخیر شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ روزانه مبلغ ۲۵۰۰۰ ریال دیگر به مزد شغل گروه های جداول مزدی طرح طبقه بندی مشاغل اضافه می شود. بنابراین به مزد شغل تمامی کارگران به ترتیب فوق روزانه ۲۵۰۰۰ ریال اضافه می گردد.

تبصره: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۶۳۶۸۰۹ ریال در روز شود، مبلغ ۶۳۶۸۰۹ ریال ملاک خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات از اول تیرماه ۱۳۹۹

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۹/۴/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۳۳۳۳۳	۳۳۵۳۳	۳۳۷۳۳	۳۳۹۳۳	۳۴۱۳۳	۳۴۳۳۳	۳۴۵۳۳	۳۴۷۳۳	۳۴۹۳۳	۳۵۱۳۳
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۳۵۳۳۳	۳۵۷۳۳	۳۶۱۳۳	۳۶۵۳۳	۳۶۹۳۳	۳۷۳۳۳	۳۷۷۳۳	۳۸۱۳۳	۳۸۵۳۳	۳۸۹۳۳

شماره: ۴۸۹۰۸
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۳۱
پیوست:

بسمتعالی


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

تبصره: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.
با توجه به بند ۳ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ سایر مفاد دستورالعمل شماره ۷۹۳۹ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ این اداره کل کماکان به قوت خود باقی است.

کوروش یزدان کلان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت

www.mahemiroo.com

شماره: ۴۸۹۳۱
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۳۱
پیوست:

بسمتعالی



**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ شورای عالی کار
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت**

در اجرای بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۳/۱۷ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی از اول تیر ماه سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل اعلام می گردد:

۱- با توجه به اعمال افزایشات مزدی مطابق با دستورالعمل شماره ۷۹۴۰ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ بر روی نرخ های کارمزدی، در صورتی که از اول تیرماه سال ۱۳۹۹ مجموع دریافتی کارگران کارمزدی بابت افزایش مزد کمتر از ۶۳۶۸۰۹ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران مزبور همان ۶۳۶۸۰۹ ریال خواهد بود.

۲- با توجه به اعمال افزایشات مزدی مطابق با دستورالعمل شماره ۷۹۴۰ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶، از اول تیر ماه سال ۱۳۹۹، قسمت ثابت مزد، روزانه ۲۵۰۰۰ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند، از اول تیر ماه سال ۱۳۹۹ روزانه ۲۵۰۰۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت به مزد قبلی آنان اضافه می شود.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۶۳۶۸۰۹ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی، همان ۶۳۶۸۰۹ ریال خواهد بود.

۳- از اول تیر ماه سال ۱۳۹۹، کارگران کارمزدی، صرفنظر از آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

۴- با توجه به بند ۳ بخشنامه شماره ۴۸۶۹۲ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱ سایر مفاد دستورالعمل شماره ۷۹۴۰ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ این اداره کل کماکان به قوت خود باقی است.

کوروش یزدان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت